

# IHRE ANSPRECHPARTNER



**Hans-Jürgen Hemrich**  
Geschäftsführer

Telefon +49 931 329 34-15  
hemrich@bhsgroup.de



**Trixi Hoferichter**  
Geschäftsführerin

Telefon +49 931 329 34-25  
hoferichter@bhsgroup.de



**Julia Schuster**  
Business Development &  
Project Management

Telefon +49 931 329 34-16  
jschuster@bhsgroup.de



## EXECUTIVE SEARCH

Wir sind eine branchenspezialisierte Personalberatung. Wir suchen gezielt, diskret und systematisch nach dem richtigen Mitarbeiter für Ihr Unternehmen und führen den Suchprozess mit bewährten Methoden durch.



## PERSONALAUSWAHL

Wir konzipieren und setzen anerkannte und bewährte Methoden für interne und externe Auswahlverfahren ein. Wir nutzen dazu z.B. BIP, BOMAT, MBTI und Profiling Values sowie strukturierte Interviews und Assessment Center.



## PERSONALENTWICKLUNG

Wir erarbeiten passgenaue Stellenbeschreibungen und spezifische Kompetenzprofile. Wir vergleichen diese mit den Mitarbeiterprofilen ab und erstellen darauf aufbauend Einzel- oder Teamentwicklungsmaßnahmen und setzen diese effektiv mit Coaching und Training um.



## ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wir analysieren Ihre Methoden und Prozesse, die Organisation und Ihre Strukturen in den Bereichen HR & Führung. Wir entwickeln optimale Lösungen für Ihr Unternehmen und setzen diese mit Ihnen gemeinsam um.

# „ERFOLG IST DIE LEISTUNG VON MENSCHEN“

bhs eXpeRt

## Die kostengünstige Alternative zum klassischen Outplacement für Mitarbeiter(innen)

Expertise | Professionalität | Erfahrung | Transparenz



### Trennungsmanagement

- „Trennungsgespräche führen“ – Schulung der Führungskräfte bzw. HR-Mitarbeiter
- Begleitung von Trennungsgesprächen
- Übernahme bzw. Führung von Trennungsgesprächen

### „Newstattout“

#### Berufliche Neuorientierung für betroffene Mitarbeiter

- Potential- und Kompetenzanalyse
- Erarbeitung der Schlüsselqualifikationen
- Persönliche Umfeldanalyse / Profilschärfung / Marktanalyse
- Unterstützung beim Bewerbungsprozess / Interviewtraining



bhs FIT4Future



## Fitness-Programm für Unternehmen

Fair | Innovativ | Transparent

### Neu-/ Restrukturierung der Organisation

- Kommunikationsstrategie entwickeln
- Organisationsanalyse / Stellen- und Kompetenzdefinition
- Kompetenzanalyse der Mitarbeiter und Zuordnung zu den Stellen
- Prozessanalyse / Prozessoptimierung

### Interne Neubesetzung von Führungs- und Schlüsselpositionen

- Kompetenz- und Potentialanalyse mit Strukturiertem bhs-Interview
- Assessment-Center (Konzeption/ Durchführung/ Evaluation)
- Einsatz von Testverfahren (BIP, MBTI, BOMAT etc.)
- Individuelle Entwicklung / Coaching der neuen Stelleninhaber(innen)



### Strategische und operative Personalentwicklung

- Erarbeitung und Einführung eines unternehmensspezifischen Kompetenzmodells
- PE-Aufbau, -Optimierung und -Unterstützung
- Umsetzung und Unterstützung operativer PE-Maßnahmen
- Durchführung von PE-Audits

